

Formation CNPD: Introduction à la protection des données

Les obligations du responsable du traitement



Esch-sur-Alzette
4-6 juillet 2017

Arnaud Habran
Service juridique

Programme

1. Introduction
2. Les notions élémentaires
3. Les droits des personnes concernées
4. Le rôle de la CNPD
- 5. Les obligations du responsable du traitement**
6. Nouveautés apportées par règlement européen sur la protection des données



The diagram consists of five hexagonal boxes arranged in two rows. The top row contains three boxes: 'Limitation des finalités' (dark blue), 'Légitimité' (medium blue), and 'Nécessité et proportionnalité' (light blue). The bottom row contains two boxes: 'Exactitude' (light blue) and 'Durée de conservation limitée' (medium blue). The background features a faint silhouette of a person's head with binary code (0s and 1s) overlaid on it. The slide has a red vertical bar on the left and a blue vertical bar on the right.

Limitation
des finalités

Légitimité

Nécessité et
proportionnalité

Exactitude

Durée de
conservation
limitée

I. Principes de qualité des données

A. Limitation des finalités

- ***Finalité = objectif poursuivi par le traitement de données à caractère personnel***
 - La(les) finalité(s) doi(ven)t être définie(s) à l'avance
 - Les données doivent être seulement collectées pour des finalités spécifiques, explicites et légitimes
 - Les données ne peuvent pas être traitées ultérieurement de manière incompatible avec ces finalités
 - « compatibilité de finalités » pour le traitement de données compatible avec la finalité initiale pour laquelle les données ont été collectées (critère = attente raisonnable de la personne concernée)

I. Principes de qualité des données

B. Légitimité (1/2)

- = ***nécessité de légitimer le traitement sur base d'un des critères restrictifs prévus par la loi***
 - article 5 de la loi (« régime général »)
 - ex. consentement, obligation légale, nécessaire à l'exécution d'un contrat, mission d'intérêt public
 - article 6 de la loi (données sensibles)
 - *Principe : le traitement de données sensibles est interdit*
 - Exceptions : ex. consentement exprès, motif d'intérêt public
 - article 7 de la loi (données traitées par les services de santé)
 - ex. raisons médicales, recherche en matière de santé ou scientifique + consentement explicite et écrit

I. Principes de qualité des données

B. Légitimité (2/2)

- article 8 de la loi (données judiciaires)
 - *Principe : le traitement de données judiciaires est interdit*
 - Exception : si mis en œuvre en exécution d'une disposition légale
 - ex. casier judiciaire
- article 10 et 11 de la loi (traitement à des fins de surveillance)
 - ex. vidéosurveillance, surveillance des outils informatiques, enregistrement des conversations téléphoniques, utilisation de systèmes biométriques, géolocalisation, contrôle des accès et surveillance électronique des horaires de travail
 - *Conditions restrictives + autorisation préalable auprès de la CNPD*
 - N.B. Surveillance sur le lieu de travail - l'article 11 de la loi et l'article L.261-1 Code du travail (cf. brochure)

I. Principes de qualité des données

C. Nécessité et proportionnalité

= *traiter seulement les données nécessaires et en lien avec la finalité*

- Traitement des seules données adéquates, pertinentes et non excessives au regard des finalités pour lesquelles elles sont collectées
- « Need to have, not nice to have »
 - Possibilité d'atteindre la même finalité sans traiter de donnée à caractère personnel ou en traitant moins de données?
 - Existence de moyens alternatifs moins intrusifs dans la vie privée des personnes concernées?

I. Principes de qualité des données

D. Exactitude

- = ***données exactes et, si nécessaire, mises à jour***
 - Des données incorrectes ou fausses peuvent porter préjudice à la personne concernée
 - Prendre toute mesure raisonnable pour effacer ou recitifier les données inexactes ou incomplètes
 - Si ce n'est pas le cas, les données personnelles doivent être corrigées ou effacées

I. Principes de qualité des données

E. Durée de conservation limitée

- = ***collecte des données pas plus longtemps que nécessaire pour la réalisation des finalités pour lesquelles elles sont collectées et traitées***
 - Si la finalité est totalement réalisée, les données doivent être (définitivement) supprimées ou (complètement) anonymisées
 - L'appréciation de la durée de conservation des données est relative et dépend de la détermination de la finalité (ex.: durée de prescription) → analyse au cas par cas
 - En tous cas : il n'est pas permis de conserver les données indéfiniment pour la simple raison qu'elles pourraient peut-être être « utiles » un jour

II. Mesures de sécurité

- Mesures techniques et organisationnelles selon “l'état de l'art”
- Mesures doivent être adaptées au contexte et aux spécificités du domaine concerné
 - Analyse: nature des données, prescriptions légales, taille de la société ou de l'organisation, complexité du système, risques encourus, etc.

III. Sous-traitance

- Contrat écrit obligatoire (responsable du traitement – sous-traitant) prévoyant que:
 - le sous-traitant n’agit que sur la seule instruction du responsable du traitement
 - les obligations du responsable du traitement (en matière de mesures de sécurité) incombent également au sous-traitant

IV. Transferts vers des pays tiers

- Libre circulation des données au sein de l'UE/EEE permise
- Transferts de données vers des pays tiers (= en dehors de l'UE) interdits, sauf :
 - Décision d'adéquation pour un pays (ou pour un secteur spécifique dans un pays déterminé)
 - Garanties appropriées (au Luxembourg: BCR ou clauses contractuelles types, avec autorisation préalable de la CNPD)
 - Dérogations pour transferts occasionnels, spécifiques (ex. consentement, contrat, etc.)

V. Respect des droits des personnes concernées

- = *les personnes concernées doivent* :
 - être **informées** sur les traitements les concernant (avant que les informations les concernant fassent l'objet du traitement),
 - avoir **accès** à leurs données faisant l'objet d'un traitement (sur leur demande),
 - pouvoir **s'opposer** au traitement de leurs données pour des raisons prépondérantes et légitimes tenant à leur situation particulière,
 - pouvoir demander la **rectification** des données inexactes ou fausses les concernant.
 - N.B. communications non sollicitées et marketing – droits et obligations spécifiques → loi du 30/05/2005

VI. Formalités administratives (1/4)

1. Autorisation préalable

– Quand?

- Surveillance et surveillance sur le lieu de travail (notamment vidéosurveillance)
- Traitement de données génétiques
- Traitement de données biométriques
- Traitement concernant le crédit et solvabilité (excepté pour les PSF et sociétés d'assurance → notification)
- Interconnexion de données
- Traitement ultérieur/utilisation secondaire de données à des fins historiques, statistiques ou scientifiques (≠ collecte directe des données des personnes concernées)
- Cas spécifique : transfert de données vers des pays tiers (= en dehors de l'Union européenne)

VI. Formalités administratives (2/4)

1. Autorisation préalable

– Comment?

- vidéosurveillance, transfert de données vers des pays tiers → formulaires sur le site de la CNPD
- contrôle des accès et surveillance électronique des horaires de travail → engagement formel de conformité (décisions uniques)
- autres traitements : courrier libre comprenant les informations reprises à l'article 14 (2) (pas de formulaire prédéfini)

– Quoi?

- Analyse juridique du traitement par la CNPD
- Attendre l'autorisation de la CNPD avant de commencer les opérations de traitement

VI. Formalités administratives (3/4)

2. Notification préalable

– Quand?

- Pour tout traitement non soumis à l'autorisation et non sujet à dérogation

– Comment?

- Formulaire de notification sur le site de la CNPD

– Quoi?

- Formalité administrative (pas d'analyse juridique)

VI. Formalités administratives (4/4)

- Pas de formalité administrative requise si:
 - Pas de donnée à caractère personnel
 - Données à caractère personnel complètement anonymisées (définition stricte)
 - Exemption de notification pour des traitements “journaliers” et non sensibles
 - ex.: administration du personnel et gestion des candidatures (recrutements), administration des salaires, comptabilité, gestion de la clientèle et des fournisseurs, ...
 - Nomination d’un chargé de la protection des données (DPO) → registre
 - sauf pour les traitements soumis à autorisation → autorisation reste nécessaire

VII. Dans le futur (RGPD):

- Maintien des obligations existantes (par ex. principes de qualité des données)
 - *certaines sont renforcées ou deviennent plus détaillées*
- Nouvelles obligations
 - ex. le principe d'« accountability » → le responsable du traitement doit pouvoir démontrer le respect de ses obligations

mais :

- Suppression des formalités administratives (autorisation, notification)

Questions?



Commission nationale pour la protection des données



1, avenue du Rock'n'Roll
L-4361 Esch-sur-Alzette (Belval)
261060-1
www.cnpd.lu
info@cnpd.lu